



ประกาศโรงเรียนขามแก่นนคร
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงเรียนขามแก่นนคร จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคล ในโรงเรียนขามแก่นนคร ดังนี้

๑. ด้านวางแผนกำลังคน

กลุ่มบริหารงานบุคคลเนินการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อให้สอดคล้องตามภารกิจของสถานศึกษา แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตราประจำปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารองรับภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๑.๒ จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ เพื่อใช้ในการสรรหาตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน

๑.๓ จัดทำแผนการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะครู ๖๙ เกณฑ์ PA เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน

๒. ด้านการสรรหา

กลุ่มบริหารงานบุคคลดำเนินการแสวงหาบุคคลตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติภารกิจของสถานศึกษา และแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างชั่วคราวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียโดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างและสามารถใช้ได้ในสถานศึกษา

๒.๒ ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการที่หลากหลาย เป็นธรรมและโปร่งใส

๒.๓ ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูในสถานศึกษาโดยกรรับย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ก.ค.ศ. กำหนด

๓. ด้านการพัฒนา

กลุ่มงานบุคลากรดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์พัฒนาความรู้ทักษะและสมรรถนะโดยใช้ เครื่องมือที่หลากหลายตามวิธีการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของโรงเรียนขามแก่นนคร การปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆให้มีรู้ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้ารับการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมสร้างคุณลักษณะอันพึงประสงค์

๓.๒ จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากร

๓.๓ ส่งเสริมการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูในสังกัด

๓.๔ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓.๕ เสริมสร้างและให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยเช่นให้ความรู้ข้าราชการ และลูกจ้างเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยในการประชุมครูโรงเรียนชามแก่นนคร

๔. ด้านการส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

กลุ่มบริหารงานบุคคล มีแผนกลยุทธ์ด้านการส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในราชการเพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งที่ ที่สูงขึ้นแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ จัดทำโครงการเสริมสร้างกำลังใจของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมให้แก่บุคลากรในสถานศึกษา

๔.๒ จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากรเช่นการคัดเลือกครูผู้สอนดีเด่น การคัดเลือก บุคคล และหน่วยงานต้นแบบ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรัก ความผูกพันระหว่างบุคลากรกับโรงเรียนและบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่างได้

๔.๓ จัดระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการลูกจ้างประจำและประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. สพฐ. กำหนดพร้อมทั้งให้การ เลื่อนเงินเดือนข้าราชการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำเรื่องค่าตอบแทนพนักงานราชการเป็นไปด้วย ความ ยุติธรรมและความโปร่งใส

๕. ด้านการบริหารจัดการ

ระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล มีการดำเนินการควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติ ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ จัดระบบงานอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุมกำกับ ดูแลบุคลากรให้เป็น ตามระเบียบวินัย และข้อบังคับจรรยาบรรณวิชาชีพครูหากมีการกระทำความผิดหรือทุจริตให้รายงานให้ ผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว

๕.๒ พัฒนาและปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย

๕.๓ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสถานศึกษาที่มีต่อการดำเนินงานตาม โครงการต่าง ๆ เพื่อนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ไปวิเคราะห์และพัฒนาระบบการบริหาร ทรัพยากรบุคคลต่อไป

ทั้งนี้ให้กลุ่มบริหารงานบุคคลรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าว เพื่อเผยแพร่ให้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบเป็นประจำทุกปี

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายศุภกิจ สานุสัจย์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนชามแก่นนคร