



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จัดทำโดย กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

โรงเรียนขามแก่นนคร
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เล่มนี้จัดทำขึ้น เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) เป็นการนำเสนอผลการดำเนินงาน กิจกรรมต่างๆ ที่โรงเรียนขามแก่นนคร ได้ปฏิบัติร่วมกัน ตามตัวชี้วัด ประกอบด้วยผลการดำเนินการตามนโยบาย

ขอขอบคุณผู้บริหาร คณะครู นักเรียน ผู้ปกครอง ชุมชนและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่มีส่วน ในการพัฒนาการศึกษาของโรงเรียนขามแก่นนคร ให้มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง เอกสารฉบับนี้ จะเป็นข้อมูล สารสนเทศที่เป็นประโยชน์เพื่อเผยแพร่การดำเนินงานต่อสาธารณะต่อไป

โรงเรียนขามแก่นนคร



ประกาศโรงเรียนขามแก่นนคร

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนขามแก่นนคร ที่มุ่งส่งเสริมและพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากร ให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเต็มศักยภาพ ตามมาตรฐานวิชาชีพ ยึดมั่นในระเบียบวินัย จรรยาบรรณ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและความก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญนั้น โรงเรียนขามแก่นนคร มีผลการดำเนินงานตามนโยบายในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. การจัดบุคลากรเข้าปฏิบัติงาน

โรงเรียนขามแก่นนคร มีการจัดบุคลากรให้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานบริหาร ตามความรู้ ความสามารถ ความถนัดและสนใจ จัดการเรียนรู้ตามวิชาเอก ในรายวิชาที่ไม่ตรงเอกได้ มอบหมายให้บุคลากรที่มีพื้นฐานความรู้วิชาชีพที่มีภูมิความรู้ใกล้เคียงช่วยสอน โดยจัดส่งเข้าอบรมพัฒนาในสาขาวิชาที่ได้รับมอบหมาย และสนใจ ส่งผลให้มีการปฏิบัติงานในด้านต่าง ๆ ทั้งงานบริหารและการจัดการเรียนการสอนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีผลการพัฒนาดีขึ้นเป็นลำดับ

๒. การพัฒนาและธำรงรักษาบุคลากร

มีการส่งบุคลากรเข้าอบรมโครงการต่าง ๆ ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่ดำเนินการ และตามหน่วยงานอื่นที่บุคลากรสนใจ เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถอย่างรอบด้าน มีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรในโอกาสต่าง ๆ เช่น แสดงความยินดีในวันเกิด การเยี่ยมครอบครัว งานขึ้นบ้านใหม่ โอกาสในการเลื่อนวิทยฐานะ ฯลฯ ทำให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กรอย่างอบอุ่น เป็นกัลยาณมิตร แบบพี่น้อง มีความสมัครสมาน สามัคคีกัน

๓. การรักษาระเบียบวินัย

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โรงเรียนขามแก่นนคร ไม่มีข้าราชการทำผิดระเบียบวินัย การปฏิบัติงานในโรงเรียนเป็นไปแบบกัลยาณมิตร

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

การประเมินผลการปฏิบัติราชการของโรงเรียนขามแก่นนคร ใช้หลักกัลยาณมิตร มีธรรมาภิบาล โดยการนิเทศติดตามและช่วยเหลือบุคลากรให้ปฏิบัติงานได้เต็ม ความสามารถ บรรลุเป้าหมายของงานในองค์กร คือ ทำผู้เรียนมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถขึ้นเป็นลำดับ

จากการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล ของโรงเรียนภูพระบาทวิทยา ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕ ที่ผ่านมา ทำให้ผลการดำเนินงานของโรงเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย การปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ของโรงเรียนบรรลุตามเป้าหมาย ทั้งนี้ก็ด้วยความร่วมมือของคณะครู บุคลากร เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย นักเรียนทุกคน และได้รับการสนับสนุนจากชุมชนอย่าง ต่อเนื่อง

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายศุภกิจ สานุสัจย์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนขามแก่นนคร